

Piloter et mobiliser les hommes dans les projets et en transversalité

PUBLIC

Chefs de projet, responsables de lot et contributeurs principaux

PRE-REQUIS

Il n'est pas nécessaire d'avoir une expérience confirmée mais il est souhaitable d'avoir déjà été amené à gérer un ou plusieurs projets.

COORDINATEUR

Alain VERGEYLEN, Consultant, expert, ANTADIS

INFORMATIONS PRATIQUES

Date : 07 au 09 mars 2012

Tarif : 1 775,00 € HT + TVA (Déjeuners inclus)

Lieu : France Paris

EN BREF

Un projet repose sur une équipe. Ce sont les personnes qui font les résultats du projet et pas uniquement le processus aussi, découvrez et expérimentez les outils pour mieux mobiliser les personnes dans les projets et en transversalité.

THEMATIQUES

Les caractéristiques du pilotage non hiérarchique. L'apport des composantes du projet et des relations au quotidien pour mobiliser. Le pilotage des groupes. Les logiques de pouvoir. Le plan de communication. Des mises en situation systématiques pour s'approprier les méthodes et outils

OBJECTIFS

CONNAITRE les fondements et les bases du management des hommes dans les projets,

MAITRISER le vocabulaire pour maîtriser le métier,

S'APPROPRIER la "juste dose" de méthodes et d'outils pour piloter l'avancement, répartir les contributions entre les différents partenaires...

CHOISIR le mode de management approprié pour piloter des personnes dans une relation non hiérarchique et pour les mobiliser sur la réussite du projet.

Mercredi 07 mars

9h00

Introduction et présentation de la session

Préparer les conditions d'implication d'une équipe dès l'amont du projet

9h30 Alain VERGEYLEN

Les différents types de projet dans lesquels sont engagés les participants : expériences et difficultés rencontrées

Les caractéristiques du pilotage non-hiérarchique

L'émergence du mode projet dans la culture
Les pratiques incontournables de management
Les spécificités du management de projet

14h00

Mobiliser les hommes grâce aux composantes du projet

Enjeux, résultats, dates clefs du projet
Définition et structuration du projet
Les atouts et handicaps d'un projet

L'instauration de la contractualisation
La pratique des reportings

Diagnostic de fonctionnement d'équipe projet
Sur quoi et comment orienter son pilotage

Fin de la journée à 17h30

Jeudi 08 mars

9h00

Construire et entretenir la mobilisation des équipes tout au long du projet

Mobiliser les hommes dans les relations au quotidien

Les formes d'influence à la disposition du chef de projets
Les différentes sources de l'implication dans un projet
Le pilotage par les résultats et la valeur contributive des partenaires
Les signes de reconnaissance attendus dans le travail

14h00

Les bonnes pratiques de management

Passer des contrats clairs
Le contrat de lot
Veiller à la tenue des engagements
Savoir créer de l'ambition et de l'enthousiasme

Le pilotage des groupes

Les différentes formes de groupes
Choisir le mode de fonctionnement optimal

Fin de la journée à 17h30

Vendredi 09 mars

9h00

Identifier et utiliser les pouvoirs et les leviers d'action du chef de projet

Comprendre les logiques de pouvoir

Les différentes sortes de pouvoir
Pouvoir et responsabilisation
Anticiper les problèmes
Traiter les situations difficiles

14h00

Le plan de communication

L'organisation et la gestion de la communication tout au long du projet
La pratique des réunions d'avancement

16h00

La transversalité dans les projets

L'apport de la transversalité
Conditions à réunir pour travailler en transversalité

17h00

Conclusion et évaluation de la session

Fin de la session à 17h30

